



COMITATO DI INDIRIZZO

DEL DIPARTIMENTO DI FISICA E ASTRONOMIA "ETTORE MAJORANA"

Verbale n.1

Riunione del 21 febbraio 2020

Il giorno 21 febbraio 2020, alle ore 15:30, nella Sala Riunioni del Dipartimento di Fisica e Astronomia "Ettore Majorana", si è riunito il Comitato di Indirizzo del Dipartimento.

Sono presenti:

Direttore del DFA: Prof.ssa: M.G. Grimaldi;

Presidenti dei CdL: Prof. G. Russo (Presidente del CdL Triennale in Fisica L-30); Prof.ssa F. Zuccarello (Presidente del CdL Magistrale in Physics LM-17);

Docenti referenti dei Curricula: proff. G. Immè; A. Lanzafame; G. Politi; S. Romano;

Coordinatori di Dottorato: Proff. S. Albergo; A. Rapisarda;

Presidente del GAQ del DFA: Prof.ssa P. La Rocca

Rappresentanti degli enti di ricerca: Dott. G. Bonanno (INAF); S. Pirrone (INFN); V. Privitera (CNR)

Rappresentanti delle imprese: Dott. A. Canino (ENEL); D. Caruso (ST)

Rappresentanti degli enti locali: Dott.ssa D. Morelli (ARPA)

Rappresentanti degli studenti: M. Cutuli; F. Marchese

Rappresentante dei dottorandi/dottorati in Fisica: Dott. A.A. Leonardi

Rappresentante Segreteria Didattica: Sig.ra F.P. Strano

Presiede l'adunanza il Direttore del DFA, Prof.ssa M.G. Grimaldi. Assume le funzioni di Segretario la sig.ra F. P. Strano.

Ordine del Giorno:

1. Comunicazioni;
2. Risultati della precedente consultazione con i rappresentanti del mondo del lavoro;
3. Programmazione della Offerta Formativa 2020/2021;
4. Programmazione di seminari di esponenti del mondo del lavoro;
5. Possibilità di tirocini e inserimento dei laureati nel mondo del lavoro;
6. Varie ed eventuali.

Il Direttore porge il benvenuto ai presenti e ricorda gli scopi del Comitato di Indirizzo: le European Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area (ESG) raccomandano che "le istituzioni adottino meccanismi formali per l'approvazione, la revisione periodica ed il monitoraggio dei loro corsi di studio e dei titoli rilasciati" tenendo conto del "feedback regolare da parte dei datori di lavoro, dei rappresentanti del mondo del lavoro e di altre organizzazioni di rilievo".

Il Segretario

Il Direttore

1. Comunicazioni

F. Zuccarello comunica che l'Università di Catania (UniCT) sarà soggetta, durante il corrente anno, ad una verifica da parte dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), tramite esame documentale a distanza e visite *in loco*, della persistenza dei requisiti che hanno condotto all'Accreditamento iniziale e del possesso di ulteriori requisiti di qualità, efficienza ed efficacia delle attività svolte, in relazione agli indicatori di Assicurazione della qualità di cui all'Allegato C del D.M. 6/2019.

Nel mese di maggio l'ANVUR comunicherà quali Dipartimenti e quali CdS di UniCT saranno soggetti a tali verifiche.

2. Risultati della precedente consultazione con i rappresentanti del mondo del lavoro

F. Zuccarello descrive i risultati della precedente consultazione con i rappresentanti del mondo del lavoro, effettuata mediante la somministrazione di questionari (vedi All.1), in occasione della riunione del C.I. del 27 marzo 2019.

I risultati descritti sono sintetizzati in un documento (vedi All.2), suddiviso nelle seguenti sezioni: 1) Individuazione delle competenze; 2) Capacità personali; 3) Caratteristiche dei laureati in ambito lavorativo; 4) Caratteristiche degli studenti in ambito lavorativo (Tirocinio); 5) Condizione occupazionale.

Segue un'ampia discussione, durante la quale intervengono diversi membri del C.I. con alcuni suggerimenti che riguardano possibili miglioramenti nel percorso formativo dei laureati in Fisica. Fra questi, particolare rilevanza è data a:

- predisposizione di un corso che fornisca agli studenti le competenze per poter redigere un progetto di ricerca (sia esso un tipico progetto da presentare per l'ingresso al Dottorato di Ricerca, che un progetto in risposta a bandi competitivi). Fra i componenti il C.I. vi sono esperti che potrebbero tenere i suddetti corsi (da far eventualmente rientrare fra i 2 CFU per stage e tirocini attualmente previsti nel percorso formativo del CdL Magistrale);
- introduzione di corsi di programmazione dedicati a linguaggi e software di ultimissima generazione;
- promozione del lavoro di gruppo fra gli studenti per stimolare le loro capacità interpersonali ed eliminare atteggiamenti individualistici che sono di ostacolo nel mondo del lavoro, ormai orientato verso una organizzazione "working-team".

Nel corso della discussione, vengono anche forniti alcuni suggerimenti su come migliorare il questionario per una prossima consultazione (ad esempio, porre delle domande in cui sia possibile specificare se i contratti sono a tempo determinato o indeterminato, separare gli enti pubblici dagli enti privati, ecc.). Viene altresì concordato che, una volta fatte tali modifiche, i questionari siano nuovamente inviati ai rappresentanti del mondo del lavoro per avviare una nuova consultazione.

3. Programmazione della Offerta Formativa 2020/2021

G. Russo descrive l'Offerta Formativa del CdL Triennale in Fisica e sottolinea che la quasi totalità dei laureati triennali in Fisica prosegue gli studi, iscrivendosi alla Laurea Magistrale, poiché le offerte dal mondo del lavoro per questi laureati sono estremamente rare. Interviene D. Morelli (ARPA), che informa il consesso che in passato l'ARPA ha emesso dei bandi rivolti anche a laureati triennali in Fisica.

Nella sua esposizione, G. Russo sottolinea anche come da alcuni anni sia in corso la revisione e l'aggiornamento dei programmi degli insegnamenti per permettere ai laureati di avere più opportunità nel mondo del lavoro. Tuttavia, allo stato attuale non c'è la possibilità di assegnare crediti formativi per attività di stage e tirocini. Segue un'ampia discussione, durante la quale viene avanzata la proposta che i CFU dedicati all'elaborato finale vengano in parte utilizzati per acquisire esperienze nelle aziende presenti nel territorio.

F. Zuccarello descrive l'Offerta Formativa del CdL Magistrale in Physics, specificando che il CdL è internazionale (tutte le lezioni vengono erogate in lingua inglese) ed è organizzato in Curricula: Astrophysics,

Physics Applied to Cultural Heritage, Environment and Medicine, Condensed Matter Physics, Nuclear and Particle Physics, Theoretical Physics, Nuclear Phenomena and their Applications.

In particolare, per descrivere le caratteristiche di quest'ultimo Curriculum interviene S. Romano, che specifica che esso è parte di un Erasmus Mundus / Erasmus+ Master Course dell'Unione Europea ed è gestito da un consorzio di 8 Università partner situate in Italia, Spagna e Francia.

F. Zuccarello mostra successivamente alcune sezioni della scheda SUA LM-17 2019/2020 riguardanti i Descrittori di Dublino, contenenti la descrizione delle competenze e conoscenze che vengono fornite agli studenti del CdL. Poiché è previsto un aggiornamento delle suddette sezioni per la SUA LM-17 2020/2021, viene concordato che le sezioni con i Descrittori di Dublino vengano inviate ai membri del C.I. per avere un feedback ed eventuali suggerimenti su possibili miglioramenti.

Segue un'ampia discussione, durante la quale viene ribadita dai membri del C.I. la necessità che gli studenti possano entrare in contatto con il mondo del lavoro durante il loro percorso accademico, mediante attività di stage. Vengono anche proposte dai membri del C.I. delle tematiche che andrebbero sviluppate all'interno del CdL, quali ad esempio: le energie rinnovabili e l'inquinamento atmosferico.

4. Programmazione di seminari di esponenti del mondo del lavoro

Sia i rappresentanti degli enti di ricerca che quelli delle imprese si dichiarano disponibili a contribuire ad una serie di seminari per descrivere le attività del proprio settore. Nei prossimi mesi si procederà ad una programmazione di tali seminari.

5. Possibilità di tirocini e inserimento dei laureati nel mondo del lavoro

Anche in questo caso i rappresentanti del mondo del lavoro ribadiscono la propria disponibilità a contribuire mediante l'offerta di tirocini. G. Bonanno sottolinea come sia necessaria una fase preliminare in cui le aziende presenti nel territorio vengano contattate e informate sul tipo di collaborazione che viene richiesta per avviare i tirocini.

6. Varie ed eventuali.

Non essendovi altri argomenti di cui discutere, la riunione viene sciolta alle ore 18:00.

Il Segretario



Il Direttore

